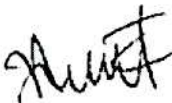
 <div>Gobernación de Cundinamarca</div>	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO		Código:	E-GETH -FR-028
	SOLICITUD DE CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA O INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA PERSONA NATURAL		Versión:	15
			Fecha de Aprobación:	25/09/2025
INFORMACION BASICA				
NOMBRE DEL ORDENADOR DEL GASTO QUE EMITE LA SOLICITUD:		Neidy Adriana Tinjaca Rueda		
SECRETARÍA O UNIDAD QUE PRESENTA LA NECESIDAD:		SECRETARÍA DE SALUD		
DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL PERSONAL:		SUBDIRECCIÓN DE VIGILANCIA DE SALUD PÚBLICA	FABIAN CAMILO SALGADO ESCOBAR	
NECESIDAD				
OBJETO DEL CONTRATO:		Prestar servicios profesionales para ejecutar acciones de promoción de la Salud para contribuir a la intervención de los determinantes sociales en salud y la reducción de la morbilidad y mortalidad de las ETV y zoonosis de acuerdo con los lineamientos nacionales.		
OBLIGACIONES ESPECIFICAS				
<p>1. Elaborar visitas de Inspección sanitaria con enfoque de riesgo a sujetos del componente zoonosis y elaborar los informes del estado sanitario y seguimientos de mejora a los hallazgos identificados, en municipios de responsabilidad departamental (categoría 4,5 y 6). Elaborar un (1) informe semestral de la situación sanitaria de los establecimientos veterinarios y afines según municipios asignados con su respectiva matriz de censo de establecimientos.</p> <p>2. Desarrollar acciones para integrar la Política de Atención Integral en Salud (PAIS) y de las Rutas Integrales de Atención para la Promoción y el Mantenimiento de la Salud (RPMS) de las enfermedades transmitidas por vectores (ETV) y zoonosis.</p> <p>3. Elaborar la Matriz de Seguimiento Animal agresor y generar los informes requeridos por el supervisor frente a la situación de los eventos priorizados, generando el cruce de las bases de datos y cuando corresponda, efectuar informes de investigación de campo, el seguimiento del reporte y el cierre del mismo.</p> <p>4. Presentar estudios de foco de las diferentes enfermedades zoonóticas y/o ETV realizando las actividades que haya lugar, con su correspondiente y oportuno informe sobre los municipios asignados.</p> <p>5. Verificar la ejecución del plan integral e interprogramático para la prevención y control de zoonosis, dando cuenta de la gestión realizada a través del consolidado de prevención y control de la rabia 28-9 en los municipios asignados, incluyendo las actividades de seguimiento ejecutadas por terceros (ESEs, Universidades, Profesionales independientes, Sectores agropecuarios, IPYBAC) de manera mensual.</p> <p>6. Desarrollar documento técnico sobre el análisis de necesidades y prioridades relacionadas con la promoción, prevención, control y eliminación de las enfermedades transmitidas por vectores (ETV) y zoonosis, integrando la información de los espacios de participación sectorial e intersectorial como COVES municipales, Mesa de Zoonosis, Consejo Seccional de Zoonosis, Unidades de análisis, Comités de gestión del riesgo.</p> <p>7. Elaborar un informe mensual de la intervención con enfoque a EGI Zoonosis y ETV, de acuerdo a la problemática abordada.</p> <p>8. Participar, Convocar y gestionar el desarrollo de mesas de trabajo municipal en el marco de la estrategia de gestión integral Zoonosis y ETV (EGI), buscando la participación de las diferentes entidades sectoriales e intersectoriales.</p> <p>9. Ejecutar en los municipios asignados la metodología de monitoreo rápido de coberturas vacúnales de perros y gatos; generando un informe trimestral de cada uno de los municipios asignados.</p> <p>10. Ejecutar y verificar la vacunación antirrábica de perros y gatos, acompañando las jornadas de trabajo dando línea técnica sobre orientaciones de inmunización, en relación con la correcta gestión de insumos, manejo de ESAVIS, disposición de residuos peligrosos y demás actividades relacionadas con el aplicativo de registro y cargue de vacunación y desarrollar el informe correspondiente.</p>				
PERFIL REQUERIDO				
NIVEL	FORMACIÓN ACADÉMICA		TIEMPO DE LA EXPERIENCIA (EN MESES) (Experiencia laboral para Bachilleres, técnicos y tecnólogos) y profesional para nivel profesional	
	ÁREA DEL CONOCIMIENTO	NÚCLEO BÁSICO DEL CONOCIMIENTO		
Profesional	Agronomía, Veterinaria y Afines	Medicina Veterinaria	De 25 a 36 meses de experiencia profesional	
Requiere equivalencia: No				
Cual ? :				
Requiere concepto precontractual de la Secretaría de Prospectiva e Integración Territorial Si				
Especificar origen de los recursos: Inversión				
CERTIFICACIÓN				
Yo, Neidy Adriana Tinjaca Rueda en mi calidad de Secretaria de Salud, certifico que no es posible atender la necesidad del servicio con el personal de planta asignado en la actualidad a la mencionada dependencia, y que el ejercicio de las actividades u obligaciones a contratar no es de carácter permanente.				
De esta manera solicito a la Dirección de Potencial Humano del Departamento Administrativo de Función Pública de Cundinamarca, la expedición de la certificación de Insuficiencia de Personal de Planta.				
				
Secretaria de Salud				
Los campos de secretaría y dependencia que requiere el personal deben ser diligenciados acorde con la estructura de la Administración Departamental - Organización interna.				